

Carrara, 27 luglio 2012
DL/

Spett.le / Egr. Sig.

RIFORMA DEL LAVORO – L. 92 del 28 giugno 2012

Il 18 andante sono entrate in vigore le disposizioni recate dalla riforma in oggetto, partita con obiettivi ambiziosi e che fanno veramente onore al Governo dei tecnici: introduzione di maggiori flessibilità nel mondo del lavoro, riduzione delle controversie giudiziarie, incentivazione delle assunzioni.

Al di là delle valutazioni *preventive* (un giudizio *irrifribile* è stato espresso ad esempio dal Presidente di Confindustria) si vedrà poi all'atto pratico se dalla riforma verranno veri alleggerimenti o se invece si complicherà, peggiorandolo, il già complicato quadro preesistente.

Per intanto sarebbe bene che rivedeste subito i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, quelli "a progetto" e quelli di associazione in partecipazione che avete in essere. Le novità non sembrerebbero propriamente a favore.

Ma una particolare attenzione dovrà essere dedicata anche alla verifica del lavoro affidato a persone fisiche che operano munite di partita iva. Il sospetto che si tratti di "false partite iva" può infatti travolgere anche rapporti che nella volontà delle parti sono *realmente* di lavoro autonomo.

Per quanto superfluo, raccomandiamo di interpellare al riguardo il Vostro Consulente del Lavoro, se già non avrà provveduto a darVi d'iniziativa ogni informazione.

Mentre siamo quindi a disposizione per quanto a nostra conoscenza, porgiamo i migliori saluti.

S O F I M
SISTEMI DI AMMINISTRAZIONE

SO-CIR/CIR12-SOCIR/POR